

Vragenlijst na afronding opstellen toekomstvisie

Ingevuld door: Jaco van der Voet, aankomend directeur van BG Nederland

1: Wat is voor u de reden geweest om een toekomstvisie te laten opstellen?

De overdracht op termijn van BG Nederland naar Jaco. Hiervoor waren de meeste zaken wel besproken maar niet daadwerkelijk vastgelegd. Een frisse blik van buitenaf leek ons goed.

2: Hoe heeft de aanpak (plan van aanpak) om te komen tot uw toekomstvisie ervaren?

Er zat voor mij een hele duidelijke richting in waar Helmer heen wilde, maar mogelijkheid tot afwijken was er ook zeker.

Vragen over de interviews/gesprekken

3. A: hoe heeft de voorbereiding van Salomo advies voor de gesprekken ervaren?

Helmer leest zich goed in en bereidt zich goed voor.

3. B: Hoe heeft u de gesprekken zelf ervaren?

Goed. Ondanks dat wij al veel hadden besproken is het goed als er een onafhankelijke denker bijzit en niet meer doet dan vragen stelt in veel gevallen. Soms zelf zijn mening geeft maar in bijna alle gevallen alleen maar vraagt en samenvat.

3. C: Hoe heeft u de verwerking van uw input uit de gesprekken in de toekomstvisie ervaren?

Die klopte met wat er was besproken, dus goed.

4: Wat vindt u van de theoretische onderbouwing van uw toekomstvisie?

Sterk. Je merkt dat Helmer zich goed inleest en verdiept in de theorie. En continu blijft toetsen of het klopt. Als het niet klopt in zijn beleving, gaat hij opzoek naar een andere passende theorie.

Daarnaast blijft de theorie zoals hij het zelf zegt een kapstok voor hem, geen heilig huisje.

5: Wat vindt u van de Bijbelse/christelijke achtergrond van Salomo Advies bij het opstellen van de toekomstvisie?

Goede zaak. Neemt bepaalde normen en waarden mee die wij zelf ook hebben.

6: Wat vindt u van het uiteindelijke resultaat?

Goed.

7: Welk rendement heeft/verwacht u van het opstellen van deze toekomstvisie?

Voor ons een duidelijke lijn waar we heen willen in de toekomst c.q. heen moeten.

8: Heeft het opstellen van deze toekomstvisie uw organisatie verbeterd? Zo ja, hoe?

Ja. Meer duidelijkheid en openheid geschapen.

9: Heeft het opstellen van deze toekomstvisie u persoonlijk verder ontwikkeld? Zo ja, hoe?

Ja. Vooral de manier waarop Helmer de gesprekken aanging, opties en aanbevelingen gaf voor beoordelingsgesprekken waren leerzaam.

10: Wat is het meest waardevolle van het opstellen van deze toekomstvisie geweest?

De gesprekken met z'n drieën

11: Wat vindt u van uw investering in tijd en geld t.o.v. het (verwachte) resultaat?

Is het geld meer dan waard, m.a.w. een goede investering

12: Welk cijfer (1 t/m10) geeft u Salomo Advies voor het begeleiden van deze toekomstvisie?

8

Overige opmerkingen/aanbevelingen:

Eigenlijk geen.